



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคราช

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคราช

**ความเป็นมา**

บุคลากร ถือเป็นทรัพยากรหลักในการขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ ของหน่วยงานให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ เพื่อให้สำนักงานปลัดดำเนินการกิจได้อย่างราบรื่น ตามตามเป้าหมาย บุคลากรจึงต้องมีความพร้อมทั้งความรู้ ทักษะ และพฤติกรรม อีกทั้งต้องมีคุณภาพพร้อมทั้ง มุ่งมั่นตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลโคราช และตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา งานการเจ้าหน้าที่มีแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มีกิจกรรม/โครงการต่างๆ มากมาย โดยมุ่งเน้นประเด็นความรู้ที่บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโคราช ต้องการพัฒนาใช้การแลกเปลี่ยนประเด็นความรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกคนได้เข้าถึงความรู้ พัฒนาตนเองให้มีทักษะที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิตประจำวัน และสามารถให้ความช่วยเหลือผู้อื่นได้ ก่อให้เกิดสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคราชมีการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร ดังนี้
  - ๑.๑ จริยธรรม
  - ๑.๒ มุ่งเน้นผู้บริหาร
  - ๑.๓ การทำงานเป็นทีม
  - ๑.๔ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
  - ๑.๕ มีความรับผิดชอบ
  - ๑.๖ มีความสามารถในการปรับตัว
  - ๑.๗ มีความใส่ใจในคุณภาพการปฏิบัติงาน
๒. ให้มีการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะงานในการปฏิบัติงานที่แสดงให้เป็นคุณลักษณะ ดังนี้
  - ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
  - การรักษาระเบียบวินัยและจรรยาบรรณ
  - ความอดุสาหะ
  - การปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
๓. เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคราชได้รับการสนับสนุนส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานในระดับบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ ที่เกี่ยวกับงาน และความต้องการของตนเอง

**กลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร**

**กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะตามลักษณะงานของบุคลากร**

- ตัวชี้วัดที่ ๑ มีคู่มือ เอกสาร กระบวนการงาน แสดงถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ตัวชี้วัดที่ ๒ มีแผนพัฒนาบุคลากร
- ตัวชี้วัดที่ ๓ มีกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

/กลยุทธ์ที่ ๒...

### **กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะตามความต้องการของบุคลากร**

ตัวชี้วัดที่ ๑ มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะตามความต้องการ  
ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

### **กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมความก้าวหน้า และขวัญกำลังใจ ของบุคลากร**

ตัวชี้วัดที่ ๑ มีแนวนโยบายการเลื่อนสู่ตำแหน่งตามสายงาน  
ตัวชี้วัดที่ ๒ มีกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคราช มีนโยบายสนับสนุนการเลื่อนสู่ตำแหน่งตามสายงานของบุคลากร  
ตามนโยบายหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโคราช รวมทั้งมีนโยบายสร้างขวัญและกำลังใจในการ  
ปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดความผูกพันกับองค์กร

### **ผลการดำเนินงาน**

#### **กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะตามลักษณะงานของบุคลากร**

งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อให้คณะทำงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ร่างแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มีการดำเนินการตามแผนและรายงานต่อผู้บริหารทราบ  
จากมติดังกล่าวงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จัดทำแผนดังกล่าวโดยสนับสนุนจัดกิจกรรม  
และส่งบุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

#### **๑. การพัฒนาสมรรถนะภายนอกหน่วยงาน ได้แก่**

๑.๑ การบริหารจัดการระบบงานสารบรรณ โดยจะใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายใต้  
นโยบายรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์หรือ e-Government เพื่อให้การทำงานที่มีประสิทธิภาพของหน่วยงานภายใต้  
กำกับดูแลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาในการรับ-ส่งหนังสือราชการ และ  
บริหารจัดการงานสารบรรณ

๑.๒ การพัฒนาองค์ความรู้ในการเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online  
การใช้จ่ายเงินเกี่ยวกับระเบียบใหม่ๆ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ และเบิกค่าเช่าบ้านของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาการทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และแนวทาง  
ในการควบคุมป้องกันการทุจริตทางการเงิน การคลัง”

๑.๓ มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นและการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๕

๑.๔ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

e-LAAS

#### **กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะตามความต้องการของบุคลากร**

องค์การบริหารส่วนตำบลโคราชได้กำหนดงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะของ  
บุคลากรตามความต้องการ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ ตามที่  
ตนเองมีความสนใจ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับงานในความรับผิดชอบของตนเองทำให้เกิดนวัตกรรมใหม่  
หรือแนวปฏิบัติที่ดีที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงานและบรรลุเป้าหมายของความสำเร็จขององค์กร มีบุคลากร  
ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณดังกล่าว ดังนี้

๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านระบบงานสารบรรณ ได้แก่ การพัฒนาทักษะการเขียนหนังสือโต้ตอบราชการตามระเบียบงานสารบรรณ
๒. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเชิงยุทธศาสตร์ ได้แก่ การวิเคราะห์ SWOT การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
๓. การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

**กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมความก้าวหน้าและขวัญกำลังใจ**

ตัวชี้วัดที่ ๑ มีแนวนโยบายการเลื่อนสู่ตำแหน่งตามสายงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ มีกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคราช มีนโยบายสนับสนุนการเลื่อนสู่ตำแหน่งตามสายงานของบุคลากรตามนโยบายหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโคราช รวมทั้งมีนโยบายสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดความผูกพันกับองค์กร ดังนี้

การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๑. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลื่อนระดับ เป็น นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคราช ที่ ๕๓/๒๕๖๔ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลื่อนระดับ เป็น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคราชที่ ๑๑๘/๒๕๖๔ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			ผลการดำเนินงาน	ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงานตามแผน			
๑. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้บริหารและบุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	๔๐	ฝึกอบรมสัมมนา ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคราซ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดจันทบุรี	✓ บรรลุ	๒๓๐,๘๗๐	สำนักปลัด
๒. ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร/พนักงาน หลังประชุมประจำเดือนอำเภอสูงเนิน	แนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	๑๗	สำนักปลัด จัดประชุมประจำเดือนในสัปดาห์แรกของทุกเดือน	✓ บรรลุ	-	สำนักปลัด
๓. โครงการจัดงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๕	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๓๖	นำเทียนพรรษาถวาย ณ วัดกุดหิน หมู่ ๘ ต.โคราซ อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา	✓ บรรลุ	-	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๔. อบรมบุคลากร	เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล	๑๗	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนารายบุคคล	ไม่บรรลุ	-	ทุกส่วนราชการ

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคราช อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

๑. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ  
ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑ ปัญหา อุปสรรค

- โครงการฝึกอบรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการได้ตาม

เป้าหมาย

- การเดินทางไปศึกษาดูงานฝนตกตลอดการเดินทาง

๑.๒ ข้อเสนอแนะ

- ควรจัดทำโครงการในห้วงเดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ เนื่องจากในห้วงเดือน  
กรกฎาคม เป็นช่วงฤดูฝนทำให้ไม่สะดวกในการเดินทางไปศึกษาดูงาน

- ระยะเวลาในการบรรยายในแต่ละหัวข้อน้อยเกินไป

- การเดินทางไปศึกษาดูงานมีระยะทางที่ค่อนข้างไกล จึงทำให้กำหนดการมีการ

เปลี่ยนแปลง

๒. ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร/พนักงาน หลังประชุมประจำเดือนอำเภอสูงเนิน

๒.๑ ปัญหา อุปสรรค

ดำเนินการประชุมได้ทุกเดือนตามเป้าหมาย

๒.๒ ข้อเสนอแนะ

๓. โครงการจัดงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๕

๓.๑ ปัญหา อุปสรรค

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

๓.๒ ข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมประเพณีสำคัญทางศาสนาเป็นประจำทุกปี

๔. อบรมบุคลากร

๔.๑ ปัญหา อุปสรรค

ไม่เข้ารับการอบรมครบทุกตำแหน่ง

๔.๒ ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัด ควรสนับสนุนให้มีการอบรมครบ

ทุกตำแหน่ง